

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

La Declaración de Responsabilidad Social establece los principios básicos y el marco general de actuación para la gestión de las prácticas medioambientales, sociales y de buen gobierno que asume EINSA y sirve de base para la integración en el modelo de negocio de nuestra organización y en su estrategia, y así crear valor a largo plazo para todos los grupos de interés y para la propia Sociedad.

La Responsabilidad Social es de aplicación para todas las personas directivas y empleadas de EINSA y exigida a nuestra cadena de suministro y proveedores.

Los principales objetivos de la presente Declaración son:

1. **Asegurar** que las actuaciones de EINSA se rigen por los siguientes principios:

- ✓ Promover las mejores prácticas de gobierno corporativo, dando prioridad a la transparencia, la gestión ética en los negocios, la responsabilidad fiscal allí donde opera y un adecuado sistema de gestión de riesgos financieros y no financieros, haciendo públicos todos los datos relevantes de nuestra actividad.
- ✓ Crear y mantener una comunicación fluida y bidireccional con los grupos de interés para conocer mejor sus expectativas y adaptar el funcionamiento del negocio de manera eficiente a la satisfacción de estas.
- ✓ Impulsar y asegurar el cumplimiento de los Derechos Humanos en toda la cadena de valor EINSA. Asegurando con nuestros proveedores de que no se emplea ilegalmente mano de obra infantil y que se cumple con las legislaciones que prohíben el tráfico de personas.
- ✓ Fomentar una política de compras general de EINSA que desarrolle una cadena de suministro que cumpla con los principios de esta Declaración.
- ✓ Promover el cuidado de la seguridad y la salud tanto de todas las personas que forman la organización, así como de aquellas que estén desarrollando su trabajo en las instalaciones de EINSA.
- ✓ Fomentar el desarrollo humano y profesional de las personas que forman parte de EINSA proporcionándoles los medios necesarios (formación, planes de igualdad y beneficios sociales) para la

mejora de su capacidad de iniciativa, creatividad e innovación, e incrementar y potenciar la participación y trabajo en equipo, así como favorecer una cultura inclusiva. Además, EINSA se asegurará de que todas las personas cumplen con el Código de Conducta Profesional.

✓ Contribuir a una mejor gestión de los recursos naturales y el medio ambiente con eficiencia, innovación y eficacia, minimizando los impactos negativos derivados de nuestra actividad, cumpliendo las políticas y procedimientos establecidos en los sistemas de gestión ambiental.

2. **Articular** la estrategia corporativa relacionada con la sostenibilidad a través de los siguientes compromisos:

✓ Integrar la variable ambiental, el respeto al entorno natural, la biodiversidad y la lucha contra el cambio climático en la ejecución de todos los proyectos de EINSA.

✓ Velar por el bienestar de las personas empleadas de EINSA a través de la igualdad de oportunidades, el fomento de un entorno laboral atractivo y la prevención de los riesgos laborales. Específicamente, EINSA se compromete a mantener un sistema de prevención de riesgos laborales que proporcione un entorno de trabajo saludable.

✓ Respetar los compromisos recogidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas y en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los Principios Rectores sobre las Empresas, las Líneas Directrices para empresas multinacionales, así como los Principios de Gobierno Corporativo de la OCDE y del G20.

✓ Prevenir el blanqueo de capitales y luchar contra la corrupción en todas sus formas y en todos los países y áreas en las que EINSA desarrolla sus actividades, tanto en las relaciones de negocio mantenidas con el sector público como con el sector privado. A tal efecto, EINSA debe trabajar en mantener programas y adoptar las normas y controles internos más adecuados.

Director General